

Visie op bestuur en toezicht

Inleiding

Vivare is een lerende organisatie die midden in de samenleving staat en daarmee actief de verbinding en interactie zoekt. De dynamiek van de maatschappelijke opgaven stelt eisen aan de wendbaarheid van de organisatie, van het bestuur en van het interne toezicht. Tegen deze achtergrond zien wij het als bestuur en RvC als onze opdracht om met elkaar in gesprek te zijn, en elkaar vanuit onze verschillende rollen en verantwoordelijkheden uit te dagen als het erom gaat de organisatie op koers en de verbinding met de omgeving vitaal te houden.

De waarden van waaruit wij hieraan invulling willen geven beschrijven wij in deze visie op bestuur en toezicht. Deze toezichtvisie is een levend document. Tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie bespreken we of wat hierin is opgeschreven nog steeds passend is, en waar en hoe we blijven leren en ontwikkelen.

Inhoudelijke koers en kaders

Kort gezegd is de bestuurder verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van Vivare, de strategie, het beleid en de duurzame exploitatie. De RvC is de werkgever van de bestuurder, houdt toezicht op het realiseren van doelstellingen, strategie, beleid en de duurzame exploitatie en is daarnaast klankbord en strategisch partner voor de bestuurder.

De inhoudelijke richting die voor bestuurder en RvC het uitgangspunt vormt wordt vastgelegd in het koersplan met missie, visie en kernwaarden van de organisatie. Daarnaast liggen de principes van goed bestuur en toezicht en de formele kaders vast in de wet- en regelgeving, de Governancecode voor Woningcorporaties, de statuten van Vivare, het RvC reglement, de commissiereglementen, het financieel reglement en het investeringsstatuut. Bestuurder en RvC onderschrijven deze uitgangspunten en handelen daarnaar. De koers en kaders zijn periodiek onderwerp van gesprek, evaluatie en actualisatie.

Samen met deze visie op bestuur en toezicht vormen zij de basis voor de samenwerking tussen bestuurder en RvC.

Gemeenschappelijke waarden

Bestuurder en RvC hebben elk hun eigen rol en verantwoordelijkheid in het realiseren van de doelen van de organisatie en zijn intrinsiek gemotiveerd om een bijdrage te leveren aan de volkshuisvesting in het algemeen, en meer in het bijzonder in het gebied waarin Vivare werkzaam is. Bij de invulling daarvan werken bestuurder en RvC vanuit een aantal gezamenlijke en doorleefde waarden.

- Van buiten naar binnen

Werken voor de volkshuisvesting brengt belangrijke maatschappelijke verantwoordelijkheden met zich mee ten opzichte van huurders, woningzoekenden, regionale en landelijke netwerken, en gemeenschappen.

Bestuurder en RvC hechten aan een stevige verbondenheid met de omgeving. Vivarianen werken van buiten naar binnen. Dat wil zeggen dat ze goed weten wat er leeft en speelt en wat huurders en partners van Vivare verwachten. Ze kennen- en verplaatsen zich in de leefwereld van de huurders. De RvC houdt vanuit de eigen achtergrond, kennis en inzichten van de zijn leden voeling met algemene ontwikkelingen, maatschappelijke trends, de blik van buiten en het perspectief van de huurder. De bestuurder staat in

nauw contact met huurdersvertegenwoordigers en maatschappelijke partners, vormt coalities en is met hen in dialoog over de volkshuisvestelijke doelen en opgaven. Vanuit het adagium durven, denken, doen, verbinden wordt de dynamiek van de gespreksagenda tussen bestuurder en RvC mede bepaald door welke kansen er liggen om de (regionale) opgaven en doelen van de organisatie te realiseren, en of er voldoende lef wordt getoond in het najagen van de ambities. Dat gesprek loopt langs verschillende lijnen:

- Altijd meerdere kanten

We kijken altijd vanuit meerdere invalshoeken naar onze ambities en prestaties. De maatschappelijke opgaven, de behoeften en ideeën van onze huurders, de woningzoekenden en onze samenwerkingspartners, en de continuïteit en kwaliteit van onze organisatie. We nemen onze eigen kennis, ervaringen en persoonlijkheid mee in onze bijdrage. We stimuleren diversiteit en inclusie. Ons streven is dat Vivare een afspiegeling is van de samenleving waarin wij werken. Zodat wij voor onze doelgroepen en partners herkenbaar zijn in wat wij doen.

- Verantwoordelijkheid geven en nemen

We zijn als bestuurder en RvC rolvast in onze taakopvatting. De RvC gaat niet op de stoel van de bestuurder zitten en neemt geen verantwoordelijkheden over van bestuurder en management. We vragen naar de motieven, afwegingen en alternatieven die bij de besluitvorming zijn meegenomen. We verkennen, dagen elkaar uit en onderzoeken de vraag achter de vraag. Als toezichthouder is de RvC ook een klankbord voor bestuurder en organisatie. Doel daarbij is de organisatie ondersteunen in het bepalen wat belemmert en wat voor verbetering vatbaar is. De bestuurder, het management en alle medewerkers van Vivare hebben de vrijheid en de verantwoordelijkheid om zaken ter discussie te stellen, passende besluiten te nemen en op tijd om hulp te vragen.

- Open, zorgvuldig en integer

Niet alles gaat altijd goed. We vinden het belangrijk als bestuurder en RvC om in alle gevallen het eerlijke verhaal te vertellen. Kwetsbaarheid tonen is een kracht en een teken van integriteit, juist als zaken minder goed gaan dan gedacht en gewenst.

- Brede samenwerking

Vivare zoekt samenwerking die het domein van de volkshuisvesting en onze regio ook kan overschrijden. Onze maatschappelijke opgaven vragen om deze brede samenwerking. Vivare wil daarin graag een voortrekker zijn. Naar buiten treden is onze tweede natuur, met een open blik, dienstbaar aan het maatschappelijk belang. De RvC realiseert zich dat deze brede blik wenselijk is, maar ook nieuwe eisen stelt aan het interne toezicht en regelmatig onderwerp van reflectie moet zijn.

- Vertrouwen in elkaar

We hoeven het niet altijd met elkaar eens te zijn. We luisteren naar elkaar en zijn duidelijk en respectvol. We hebben vertrouwen in ieders goede intentie en er is ruimte voor dat wat niet gelijk gezegd wordt. Verschillen mogen er zijn en stevige discussies gaan we niet uit de weg. We zorgen dat we er samen uit komen en spreken intern en extern met één mond.

- Durven, verbinden, doen, versnellen

Zoals gezegd houden wij ons aan alle formele en morele kaders die zorgvuldig voor en door de sector zijn vastgesteld. En ook onze eigen kaders volgend uit de strategie, beleid, processen en normen. Het zijn belangrijke grenzen die de koers (bij)sturen. Als maatschappelijke opgaven meer vragen dan deze grenzen toestaan, gaan we open op zoek naar wat er wel kan. Opties en risico's brengen we in beeld, we gaan in overleg en zijn transparant over de besluiten. Ook andere afspraken of omstandigheden kunnen in de weg staan voor wat maatschappelijk nodig is. We zien dit als een uitdaging. Om de grenzen te verkennen en nieuwe uitdagingen te zien. We blijven ontwikkelen en leren. We durven, we verbinden, we doen en we versnellen.

Bestuurder en raad van commissarissen Vivare

11 februari 2026